

DEMARRER UN GROUPE D'HABITAT PARTICIPATIF

Volet « Dynamique de groupe »



Groupe Etoilie, Avignon

Pour qui, pourquoi ?



- Formation généraliste sur la gestion globale d'un projet d'habitat participatif
- A l'attention des citoyens ou groupes démarrant leurs réflexions ou démarches d'habitat participatif
- Dans le cadre d'une mallette pédagogique sur l'habitat participatif élaborée par les plateformes départementales et Regain (centre de ressources Habitat Participatif PACA et accompagnateur de projets)
- Animation dans le cadre des plateformes départementales PACA (associations citoyennes de promotion de l'habitat participatif)



Ce que nous allons voir

Trois axes spécifiques seront abordés, auxquels tout groupe se confronte nécessairement :

1. Poser **des règles de fonctionnement** et les faire appliquer
2. Encourager la **répartition du leadership**
3. Les **différentes étapes** de la vie d'un groupe



Objectifs de la formation

A l'issue de la formation, vous aurez compris **les grandes dynamiques** qui caractérisent la vie d'un groupe de futurs habitants :

- Pourquoi il faut établir des règles et comment faire en sorte qu'elles soient pertinentes et opérantes
- Comment fonctionne le leadership et comment faire en sorte qu'il s'exprime de manière constructive au sein d'un groupe
- Les étapes « types » que tout groupe traverse

Propos introductif



- Fonder un habitat groupé, c'est un peu comme se lancer en même temps dans un mariage et une création d'entreprise :

deux projets tout aussi sérieux l'un que l'autre mais pour lesquels le rapport au collectif est différent.



Poser des règles

Pourquoi poser des règles ?

- *...tous de bonne volonté, mais tous différents :*
pas la même culture, pas les mêmes expériences
et pas forcément les mêmes aspirations!
- Les règles permettent de réguler les comportements
- La règle protège le faible contre le fort...

Poser des règles

Généralement, comment ça se passe... :

- Soit on ne pose pas de règles en pensant que tout le monde est d'accord
- Soit on en pose mais on ne les applique pas,
- ou bien elles sont remises en question



www.asterix.com © 2010 LES ÉDITIONS ALBERT RENÉ / GOSCINNY - LHERZO



Poser des règles

*Chantal arrive systématiquement en retard en réunion plénière...
elle interrompt le travail du groupe en posant des questions qui
ont déjà été traitées avant son arrivée...*

*Tout le monde est agacé mais personne n'ose lui dire...
Qui prend la décision de faire respecter les horaires?
Au nom de quoi?
Comment?*



Poser des règles

Les points clés d'une construction de règles réussie !

- **1/ Construire collectivement les règles :**
pour cela, il est nécessaire de se ménager des temps pour en discuter clairement et les énoncer.
- **2/ Chacun au sein du groupe est le garant de l'application des règles :**
responsabilité de tout un chacun !
- **3/ Possibilité toujours ouverte de renégocier la règle**
si elle s'avère inadaptée ou injuste : il faut en définir le cadre.

Poser des règles

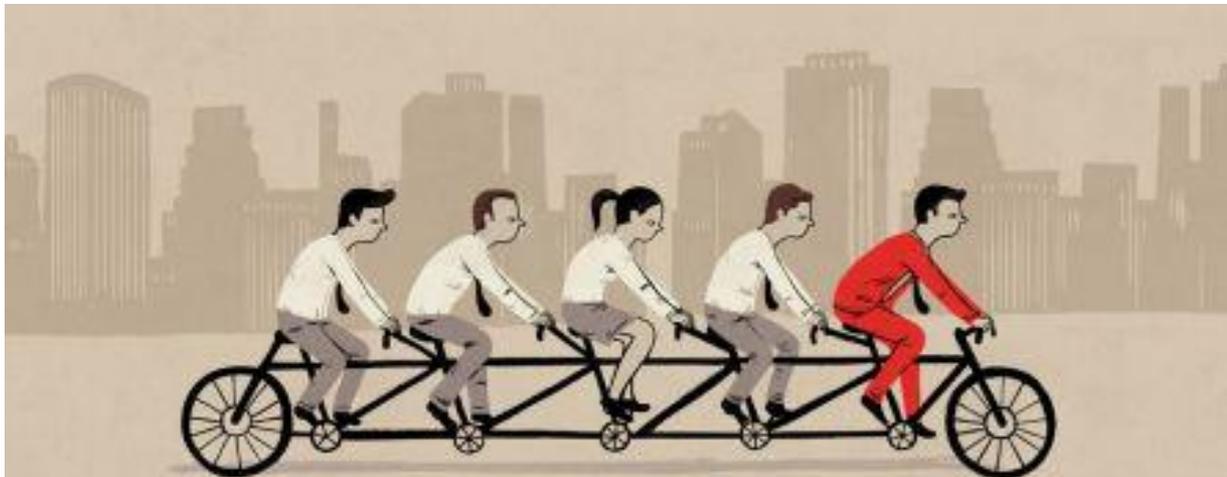


- **Sans identité collective, pas de légitimité sur laquelle assoir une organisation collective**
- **Une charte, qui définit le système de valeurs et la raison d'être du groupe, doit préexister aux règles**

(cf. Module « identité et organisation du groupe »)

Leadership et implication du groupe

- Souhaite-t-on une implication égale de tous ou y aura-t-il quelques personnes plus impliquées servant de locomotive au groupe ?





Leadership, pouvoir et hiérarchie

Le leadership est souvent mal perçu car couramment assimilé à une prise de pouvoir.

Or **Leadership** et **pouvoir** sont deux choses différentes :

- Le **leadership** vient de l'acceptation d'une responsabilité vis-à-vis du groupe et de la reconnaissance par le groupe de cette responsabilité.
- Le **pouvoir** est la capacité de faire prévaloir sa volonté sur celle des autres membres du groupe.

Or si le pouvoir se partage difficilement, les responsabilités peuvent facilement se répartir entre les membres du groupe !



Différentes formes de leadership

*Philippe sait depuis le début où nous allons,
il s'implique, cherche des solutions.*

Il a une vision globale à long terme... Il est guidé par les idées

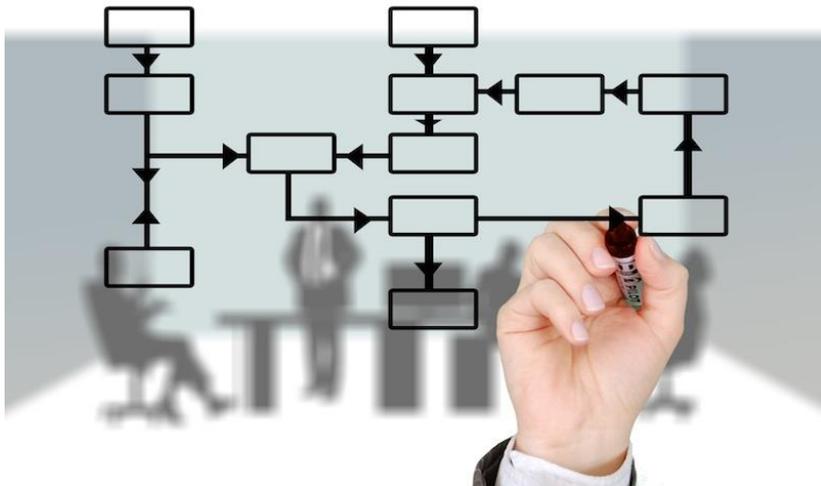
C'est un leadership d'initiative



Différentes formes de leadership

John est chef de chantier, il sait mener une équipe, prend souvent la parole pour expliquer les choses, propose une méthodologie... Il est guidé par le savoir.

C'est un leadership d'expertise





Différentes formes de leadership

*Betty veille aux intérêts collectifs du groupe,
elle est à l'écoute des uns et des autres,
elle est guidée par le sens de la justice*

C'est un leadership de régulation



Différentes formes de leadership

*Isabelle nous encourage par son enthousiasme,
elle soutient ceux d'entre nous qui sont un peu en retrait...
Elle aide à passer un cap... Elle est guidée par l'affectif*

C'est un leadership de motivation





La répartition du leadership

- Ces différentes formes de leadership sont toutes utiles pour le bon fonctionnement d'un groupe.
- Il est cependant dangereux (notamment si la situation s'installe) qu'il soit l'apanage d'une seule personne
- Chaque personne au sein du groupe doit se demander à quel endroit il peut en « prendre sa part ».
- La plupart des personnes peuvent développer du « leadership d'expertise », à condition de prendre confiance et de se mettre dans une logique d'investissement et d'apprentissage.



Leadership, égo et groupe

- La récompense du leadership doit être la reconnaissance.
- L'égo souffre quand il n'est pas reconnu et la personne peut devenir désagréable.
- La meilleure façon de réguler le leadership est de reconnaître et valoriser la responsabilité exercée au profit du groupe.
- Dans un leadership partagé, chacun reçoit sa part de reconnaissance.
- Amener chacun à prendre sa part de responsabilité, en acceptant les différences de rythme et en encourageant les plus réticents : ce doit être un objectif affiché par le groupe.
- Dans cet apprentissage, tout le monde a le droit à l'erreur !

Leadership, égo et groupe



La gestion de l'égo des individus au sein d'un groupe est autant affaire individuelle que collective!

Bien géré, il peut être un excellent levier de motivation et d'implication.

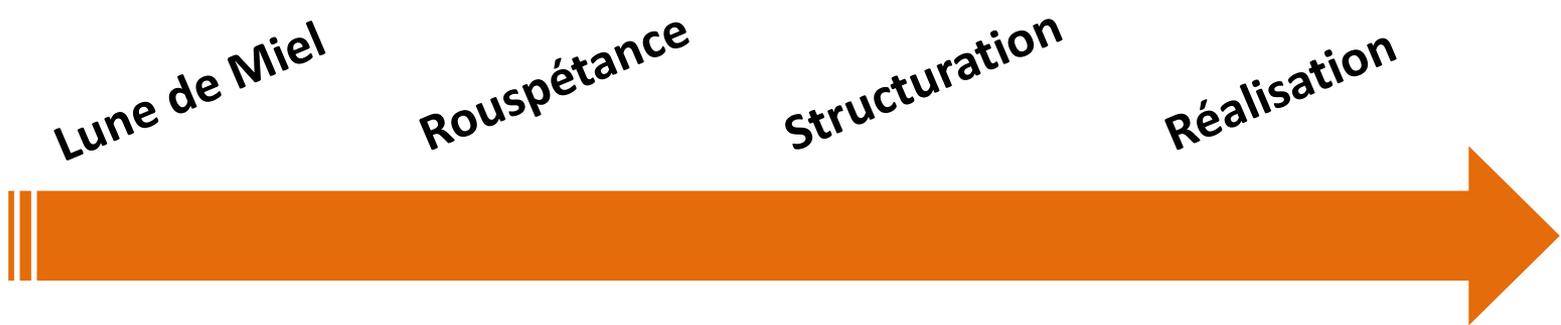
Mal géré, et le conflit est derrière la porte.



Quatre étapes dans la vie d'un groupe

■ Vous avez dit... dynamique ?

La dynamique d'un groupe semble obéir à un processus en 4 étapes...





Quatre étapes dans la vie d'un groupe

■ PHASE 1 : « Lune de Miel »

On se séduit, on s'aime....

Tout le monde veut plaire à tout le groupe

On idéalise le projet et le groupe

- **Risque** : acceptation de décisions non satisfaisantes pour soi, dont on se rend compte ensuite...



Quatre étapes dans la vie d'un groupe

■ PHASE 2 : la rouspétance

*Chacun repart à fond dans la tendance inverse
= s'affirmer, camper sur ses positions, par principe*

- **Risques** : incompréhension, surprise, blocage, conflits.



Quatre étapes dans la vie d'un groupe

■ PHASE 3 : la structuration

*La phase 2 a épuisé,
on a besoin de calme et de paix ;
On a besoin de préciser les règles,
de les négocier et de les écrire*

■ **Risques** : éclatement du groupe.



Quatre étapes dans la vie d'un groupe

■ PHASE 4 : la réalisation

Chacun est à même de prendre soin de lui tout en restant connecté au groupe.

Les solutions commencent à émerger, le groupe est plus productif.

Il y a davantage d'interdépendance et de soutien mutuel.

Le groupe commence à exister indépendamment des personnes qui le composent (constitution d'une identité collective).

Dynamique de groupe



Groupe Etoile



Pour aller plus loin

Les modules de formation : « la mallette pédagogique »

- L'habitat participatif (présentation générale)
- Vision globale d'un projet d'habitat participatif
- Démarrer un groupe
 - Dynamique de groupe
 - Identité et organisation du groupe
- Les montages juridiques et financiers
 - Les différents montages juridiques et financiers
 - Zoom sur le montage avec un bailleur social
- La recherche de foncier
- Préparer son programme architectural

Agenda et contacts

Retrouvez sur www.habitatparticipatif-paca.org :

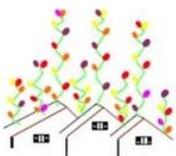
- la page web de votre plateforme départementale avec contacts et agenda
- adhérez, recevez la newsletter départementale et régionale
- petites annonces, outil de mise en lien, fiches résumé des formations...

Association

ECOhabitons 04

04> Ecohabitons 04

ecohabitons04@gmail.com



05> Graines de Toits 05

grainesdetoits@gmail.com



06> Ecohabitons 06

contact@ecohabitons06.fr



13> Habitons Groupés 13

contact@hg13.fr



83> Ecohabitons 83

maltae2@gmail.com

H. P. 83 Est Varois

info@habitatparticipatif-var.net



84> Ecohabiter 84

ecohabitervacluse@gmail.com



MERCI POUR VOTRE ATTENTION



Groupe-projet Ecoravie